

5

¿qué cualidades SON NECESARIAS?

Comunicación Marketing | UCA

- Inquietud por las necesidades de los grupos sociales.
- Preocupación por los valores sociales.
- Interés por la economía y la empresa.
- Capacidad para las relaciones interpersonales.

Por tanto,

- Si te interesa el mundo de las relaciones laborales.
- Si quieres comprender su funcionamiento.
- Si quieres hacer que la realidad se ajuste a la legalidad.
- Si quieres mantener la conexión constante y actualizada con la sociedad.
- Si quieres asesorar a trabajadores/as, empresarios/as, demandantes de empleo, sindicatos y asociaciones empresariales,

ÉSTE ES TU GRADO



UCA

Universidad de Cádiz



info

🏠: Facultad de Ciencias del Trabajo
(Campus de Cádiz y Algeciras)

☎: +34 956 015 669

+34 956 028 200

✉: facultad.cctrabajo@uca.es

facultad.cctrabajo.algeciras@uca.es

🌐: www.uca.es/cctrabajo



Grado en
RELACIONES
LABORALES Y
RECURSOS
HUMANOS

1 | estructura de las ENSEÑANZAS

El Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos forma profesionales capacitados/as para desempeñar labores de dirección y gestión de recursos humanos, de asesoramiento y de consultoría, como auditor/a sociolaboral, de gestión de prestaciones de Seguridad Social, de mediación en conflictos de trabajo, en intermediación laboral, en prevención de riesgos laborales, el ejercicio de la profesión de Graduado/a Social, o de investigación y docencia en la Universidad o en Educación Secundaria. Dichas labores se pueden desempeñar en el ámbito de la empresa privada, de la Administración Pública y por cuenta propia. Al finalizar sus estudios, los/as graduados/as habrán adquirido una formación multidisciplinar que les permite conocer el mundo del trabajo desde distintas perspectivas.

Distribución de las materias del Grado, por áreas, que ha de conocer un/a experto/a en Relaciones Laborales y Recursos Humanos:

- Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social: 24%.
- Economía y Sociología: 21%.
- Derecho Público, Privado, Mercantil, Procesal y Constitucional: 20%.
- Organización de Empresas: 16%.
- Estadística, Historia, Informática. Inglés, Salud Laboral, Contabilidad: 12%.
- Psicología: 7%.

2 | salidas PROFESIONALES

- Como auditor/a sociolaboral.
- En la asesoría de políticas laborales.
- En la Administración Pública.
- Ejerciendo como Graduado/a Social.
- En la negociación de convenios colectivos.
- En la dirección y gestión de RR.HH.
- En la mediación en conflictos de trabajo.
- En consultorías de selección de personal.

Herramienta de orientación profesional:
orbitados.com

3 | después del GRADO

Actividades profesionales:

Competencias adquiridas para:

- Dirección y gestión de departamentos de Recursos Humanos.
- Asesoramiento y representación de trabajadores/as y empresarios/as ante los tribunales.
- Gestión de prestaciones de Seguridad Social.
- Desarrollo de proyectos en el ámbito laboral.
- Negociación de convenios colectivos.
- Prevención de riesgos laborales.

Actividades académicas:

- Máster en Mediación.
- Programa de Doctorado en Ciencias Sociales y Jurídicas.
- Máster en Dirección de Recursos Humanos.
- Máster en Prevención de Riesgos Laborales.

