

[**Doble Grado en**

Finanzas y Contabilidad
y Relaciones Laborales y
Recursos Humanos]

**Facultad de Ciencias
Económicas y Empresariales**
Enrique Villegas Vélez, 2
11002 - Cádiz
956015365

Facultad de Ciencias del Trabajo
Enrique Villegas Vélez, 1
11002 - Cádiz
956015675

Ordenación Temporal del Plan de Estudios

I Indica el curso al que corresponde en el grado de Finanzas y Contabilidad.

N Indica el curso al que corresponde en el grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

PRIMER CURSO (72 CRÉDITOS)

Curso	Código	Asignatura	Créditos
Semestre 1			
I	21507005	Introducción a la Economía de la Empresa	6
I	21507009	Economía	6
I	21507004	Matemáticas	6
I	21507006	Introducción a las Finanzas Empresariales	6
I	20404001	Derecho Civil	6
I	20404002	Derecho Constitucional	6
Total Créditos			36

Semestre 2			
I	21507003	Estadística	6
I	21507010	Microeconomía	6
I	21507001	Historia Económica	6
I	20404006	Técnicas de Investigación Social	6
I	20404007	Teoría de las Relaciones Laborales	6
I	20404010	Psicología del Trabajo y las Organizaciones	6
Total Créditos			36

SEGUNDO CURSO (72 CRÉDITOS)

Curso	Código	Asignatura	Créditos
Semestre 3			
2	21507013	Estadística Avanzada	6
2	21507012	Macroeconomía	6
2	20404011	Derecho Mercantil	6
2	20404012	Organización del Trabajo	6
2	20404047	Derecho del Trabajo I	6
2	20404014	Gestión del Conflicto	6
Total créditos			36

Semestre 4

1	21507008	Introducción al Marketing	6
1	21507007	Fundamentos de Contabilidad Financiera	6
2	20404008	Derecho Administrativo	6
2	20404016	Dirección y Gestión de Recursos Humanos	6
2	20404020	Economía del Trabajo	6
2	20404048	Derecho del Trabajo II	6
Total Créditos			36

TERCER CURSO (72 CRÉDITOS)

Curso	Código	Asignatura	Créditos
Semestre 5			
2	21507015	Dirección de Marketing	6
3	20404021	Dirección Estratégica de la Empresa	6
3	20404049	Derecho de la Seguridad Social I	6
3	20404024	Políticas Sociolaborales	6
3	20404023	Régimen Jurídico de la Prevención de Riesgos Laborales	6
Total créditos			30

Semestre 6

2	21507016	Contabilidad Financiera I	6
2	21507024	Gestión Financiera	6
2	21507025	Valoración de Operaciones Financieras	6
2	21507014	Instrumentos para el Análisis del Entorno Eco	6
3	20404029	Salud Laboral. Técnicas de Prevención de Riesgos Laborales	6
3	20404050	Derecho de la Seguridad Social II	6
3	20404025	Dirección Estratégica de Recursos Humanos	6
Total Créditos			42

CUARTO CURSO (69 CRÉDITOS)

Curso	Código	Asignatura	Créditos
Semestre 7			
3	21507017	Contabilidad Financiera II	6
3	21507019	Contabilidad de Costes	6
3	21507027	Planificación Financiera	9
2	20404015	Sociología del Trabajo y del Empleo	6

3	20404026	Derecho Tributario Aplicado	6
Total créditos			33

Semestre 8

3	21507018	Estados Contables	6
3	21507020	Contabilidad de Gestión	6
3	21507028	Mercados Financieros I	6
2	20404018	Sistemas de Relaciones Laborales	6
2	20404017	Derecho Colectivo del Trabajo	6
3	20404027	Derecho del Empleo	6
Total Créditos			36

QUINTO CURSO (66 CRÉDITOS)

Curso	Código	Asignatura	Créditos
Semestre 9			
4	21507029	Mercados Financieros II	6
4	21507022	Análisis de los Estados Financieros I	6
4	20404030	Auditoría de Recursos Humanos	6
4	20404051	Tutela de los Derechos Laborales	6
Total créditos			24
Semestre 10			
4	21507026	Valoración de Empresas	6
4	21507035	Creación de Empresas	6
4	21507023	Análisis de los Estados Financieros II	6
4	21507037	Trabajo Fin de Grado FYCO	6
4	20404052	Tutela de los Derechos Laborales II	6
4	20404032	Prácticas Empresa RR.LL.	6
4	20404033	Trabajo Fin de Grado RR.LL. y RR.HH.	6
Total Créditos			42

Tipo de Enseñanza

El Doble Grado se realizará íntegramente en modalidad presencial. Los estudiantes deben cursar todas las asignaturas básicas y obligatorias correspondientes al Grado en Finanzas y Contabilidad y al Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. No obstante,

existen asignaturas obligatorias de ambos Grados que, como consecuencia de la coincidencia en contenidos y competencias, se reconocen de uno en el otro, por lo que sólo se cursarán en el itinerario establecido aquéllas de cada titulación que se han considerado más adecuadas al perfil de egreso establecido para los alumnos de este Doble Grado.

Deben cursarse un total de 351 créditos distribuidos en diez semestres, correspondientes a cinco cursos académicos.

Perfil de Ingreso recomendado

Desde el punto de vista académico y formativo el estudiante debe tener los conocimientos previos que le permitan integrar adecuadamente los conocimientos y competencias del plan de estudios. Para ello debe disponer de una sólida formación en matemáticas y en lengua española oral y escrita, además de un conocimiento de nivel medio de un segundo idioma, preferentemente inglés. El perfil recomendado de ingreso corresponde al de un estudiante que procede de la modalidad de bachillerato de Ciencias Sociales.

El Doble Grado en Finanzas y Contabilidad y Relaciones Laborales y Recursos Humanos es una titulación que requiere un esfuerzo adicional del estudiante; no debe perderse de vista que el alumno obtiene dos títulos de graduado al mismo tiempo, lo que, obviamente, le exige una dedicación mayor que la que necesitaría para obtener un solo título de Grado. De hecho, en algunos cursos debe cursar hasta 72 créditos, cantidad superior a los 60 previstos para cada curso de los distintos Grados.

Salidas Profesionales

Los objetivos generales de este Doble Grado abarcan a los establecidos para cada uno de los Grados individualmente considerados. No obstante, cabe distinguir entre salidas profesionales y salidas académicas.

Salidas profesionales del Grado en Finanzas y Contabilidad

El Grado en Finanzas y Contabilidad que se oferta capacita al egresado/a para el diseño, desarrollo, implantación y utilización de sistemas de información, así como para colaborar en el control de la gestión organizativa, la coordinación de las diferentes actividades y la toma de decisiones. De este modo, los graduados podrán desempeñar funciones relacionadas con la planificación y control presupuestario y de tesorería, el control y gestión de costes, y los sistemas de gestión del rendimiento.

En cuanto a la futura inserción laboral de los titulados, el Grado en Finanzas y Contabilidad prepara a los egresados como futuros profesionales capaces tanto de asumir puestos en

los niveles de mandos intermedios en grandes empresas, como de otra parte, puestos de responsabilidad en el área funcional de la contabilidad y las finanzas en empresas pequeñas y medianas. Naturalmente, aquellas empresas que no cuenten con estos profesionales dentro de su organización deberán acudir a profesionales externos que les asesoren en estas tareas como profesionales libres, lo que auspicia otro de los perfiles profesionales más demandados por el mercado laboral que quedaría cubierto por los futuros graduados en Finanzas y Contabilidad.

Todos estos perfiles profesionales son demandados en el mercado de trabajo, tanto por pequeñas como por medianas y grandes empresas. De hecho, la función mayoritariamente desarrollada por los graduados en las áreas de economía y empresa es la contable, que genera el 25% de las salidas profesionales, como auditores, controllers, profesionales independientes y gestores en el sector público. Un 20% de los Licenciados en las actuales titulaciones en Economía o Administración de Empresas trabajan en el sector financiero, fundamentalmente en banca y seguros. El número de ofertas de empleo con nivel educativo de graduado/a que demandan puestos en contabilidad o finanzas dobla a las de marketing, es cuatro veces superior a las ofertas para trabajar en el departamento de recursos humanos y diez veces más que para el de logística.

Salidas académicas del Grado en Finanzas y Contabilidad

Los graduados en Finanzas y Contabilidad pueden completar su formación a través de los títulos de Master que se ofertan en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales. Desde el curso 2006/2007, la Facultad ofrece títulos de Master adaptados al modelo europeo. La superación de estos programas, de un curso académico de duración, permite obtener un Título Oficial de Master, con reconocimiento europeo, y que abre la puerta para la elaboración de la tesis y el acceso al grado de Doctor. En la actualidad, se ofertan en la Facultad cuatro títulos de Master:

- Máster Universitario en Contabilidad y Auditoría.
- Máster Universitario en Dirección de Empresas.
- Máster Universitario en Creación de Empresas, Nuevos Negocios y Proyectos Innovadores (Masterup).
- Máster en Dirección de los Recursos Humanos.

Salidas profesionales del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Respecto al Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, se han concretado siete perfiles profesionales o ámbitos de actuación profesional para los nuevos titulados:

1. Graduado social.
2. Dirección y Gestión de Recursos Humanos.
3. Gestión, mediación e intervención en el mercado de trabajo: agentes de empleo y desarrollo local.
4. Prevención de riesgos laborales.
5. Administraciones públicas.

6. Auditoría sociolaboral.
7. Enseñanza.

Estos perfiles profesionales presentan, no obstante, situaciones de rango diferenciadas con respecto al título de Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, motivadas por la existencia o no de regulación normativa para el ejercicio profesional, su mayor o menor consolidación en el mercado de trabajo o por la exigencia de otros requisitos para el acceso a su ejercicio. Por eso, de entre ellos, cabe considerar como perfiles sustantivos para este título y plenamente consolidados, los de Graduado Social y Dirección y Gestión de Recursos Humanos.

Junto a los dos perfiles profesionales consolidados, también se considera prioritario el perfil de Agente de Empleo y Desarrollo Local, máxime ante la perspectiva de convergencia europea. Este perfil en vías de consolidación puede ser considerado como un perfil emergente. También han sido considerados aquellos cuyo campo de actuación profesional, estando en consonancia con los objetivos formativos de la titulación, son significativos y relevantes como potenciales ámbitos de inserción laboral, pero requieren para un adecuado ejercicio profesional de capacitación especializada, la realización de postgrados, bien regulados normativamente, como es el caso del perfil de Prevención de Riesgos Laborales, o sin regulación, como es el caso del perfil de auditor sociolaboral (en España, a diferencia de otros países europeos no está regulado este perfil profesional).

Por último, también como potenciales ámbitos de inserción pueden ser considerados, en el nuevo contexto del título de grado, el ámbito profesional de la enseñanza y de la administración pública.

Salidas académicas del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Los graduados en Relaciones Laborales y Recursos Humanos pueden completar su formación a través de los títulos de Master que se ofertan en las Facultades de Ciencias del Trabajo y de Ciencias Económicas y Empresariales. Desde Los graduados en Relaciones Laborales y Recursos Humanos pueden completar su formación a través de los títulos de Master que se ofertan en las Facultades de Ciencias del Trabajo y de Ciencias Económicas y Empresariales. Desde el curso 2006/2007, se ofertan en ellas títulos de Master adaptados al modelo europeo. La superación de estos programas, de un curso académico de duración, permite obtener un Título Oficial de Master, con reconocimiento europeo, y que abre la puerta para la elaboración de la tesis y el acceso al grado de Doctor. En la actualidad, estos graduados podrían cursar los siguientes títulos de Máster:

- Máster en Mediación (Facultad de Ciencias del Trabajo).
- Máster en Dirección de los Recursos Humanos (Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales).

**Facultad de Ciencias
Económicas y Empresariales**

Enrique Villegas Vélez, 2
11002 - Cádiz
956015365

Facultad de Ciencias del Trabajo

Enrique Villegas Vélez, 1
11002 - Cádiz
956015675

