

Perspectiva APRENDIZAJE Y CRECIMIENTO

O1

OBJETIVO 1: Dotar a nuestra Universidad de los mejores recursos para la docencia, la investigación y la prestación de servicios.

E1

Estrategias	Líneas Acción	Responsable	Inicio - Final	Medios Requeridos	Indicadores
1.1 Analizar y establecer criterios para optimizar la utilización de nuestros recursos materiales y de políticas de crecimiento de nuestros recursos.	1.1.1. Definir un modelo de gestión y auditoría de espacios en orden a la optimización de su uso.	Vicerrectorado Planificación y Recursos.	2005 - 2006	Recursos Humanos. Recursos Económicos.	% m <sup>2</sup> digitalizados y actualizados. Manual (SÍ/NO).
	1.1.2. Definir una política de integración de las Tecnologías de la Información y la Comunicación en el ámbito docente, de investigación y gestión.	Dirección General Tecnologías de la Información. Vicerrectorado Planificación y Recursos. Equipo Dirección.	2005 - 2007	Recursos Humanos. Recursos Económicos.	SÍ/NO.
	1.1.3. Incrementar las dotaciones informáticas: aulas, Profesorado, Personal de Administración y Servicios .	Vicerrectorado Planificación y Recursos. Dirección General Tecnologías de la Información.	2005 - 2010	Recursos Económicos.	Nº PC's nuevos y/o sustituidos. Nº de PARIS sustituidos y/o nuevos. Nº de PAP's sustituidos y/o nuevos. Nº puestos/Alumnos. Nº puestos/PDI. Nº puestos /PAS.



Perspectiva APRENDIZAJE Y CRECIMIENTO

O1

OBJETIVO 1: Dotar a nuestra Universidad de los mejores recursos para la docencia, la investigación y la prestación de servicios.

Estrategias	Líneas Acción	Responsable	Inicio - Final	Medios Requeridos	Indicadores
1.1 Analizar y establecer criterios para optimizar la utilización de nuestros recursos materiales y de políticas de crecimiento de nuestros recursos.	1.1.4. Definir políticas que apuesten por el ahorro y la eficiencia energética, así como el respeto al medio ambiente.	Vicerrectorado Planificación y Recursos.	2005 - 2010	Convenios. Plan Plurianual Inversiones. Subvenciones.	Manual (SÍ/NO). Nº proyectos puestos en marcha. Reducción facturación residuos. Obtención Certificación Medioambiental según ISO 14001.
	1.1.5. Potenciar el uso multifuncional de las instalaciones y edificios universitarios.	Gerente. Vicerrectorado Planificación y Recursos.	2005 - 2010	Plan Propio. Plan Plurianual Inversiones.	Informe (SÍ/NO). M <sup>2</sup> de superficies compartidos para diferentes actividades.
	1.1.6. Estudiar la viabilidad de creación de equipamiento complementario en los diferentes campus.	Vicerrectorado Planificación y Recursos.	2005 - 2006	Recursos Humanos. Recursos Económicos.	Estudio de necesidades en los diferentes campus. Inventario de equipamiento actual.
	1.1.7. Incrementar la oferta de viviendas para los estudiantes en los diferentes campus.	Vicerrectorado Planificación y Recursos. Vicerrectorado Alumnos.	2005 - 2010	Plan Plurianual. Convenio con COPYT. Convenios con Ayuntamientos y Diputación. Otras Subvenciones.	Estudio de demanda y necesidades por campus. Proyectos puestos en marcha. Nº Camas por campus.

E1

O1

Perspectiva APRENDIZAJE Y CRECIMIENTO

OBJETIVO 1: Dotar a nuestra Universidad de los mejores recursos para la docencia, la investigación y la prestación de servicios.

Estrategias	Líneas Acción	Responsable	Inicio - Final	Medios Requeridos	Indicadores
1.1 Analizar y establecer criterios para optimizar la utilización de nuestros recursos materiales y de políticas de crecimiento de nuestros recursos.	1.1.8. Definir Planes Plurianuales de Inversiones con fines docentes y de gestión que contemplen como criterios el estado y antigüedad de las instalaciones, la oportunidad y competitividad de las titulaciones a las que den cabida, la necesaria adaptación al Espacio Europeo de Educación Superior y el desarrollo armónico de los campus.	Vicerrectorado Planificación y Recursos. Equipo Dirección.	2005 - 2010	Dotación Plan Plurianual 2006-2010. Negociación con Consejería Innovación, Ciencia y Empresa.	Estudio de necesidades (SÍ/NO). Importe concedido/Importe solicitado. % de ejecución.
	1.1.9 Invertir por parte de la UCA en la creación y mejora de espacios culturales propios.	Vicerrectorado Planificación y Recursos. Vicerrectorado Extensión Universitaria.	2005 - 2010	Plan Plurianual Inversiones. Plan Propio. Cofinanciación con otras entidades.	Informe de necesidad de espacios culturales (SÍ/NO). Estudio de viabilidad. Ejecución Espacios.

E1

Perspectiva APRENDIZAJE Y CRECIMIENTO

O1

OBJETIVO 1: Dotar a nuestra Universidad de los mejores recursos para la docencia, la investigación y la prestación de servicios.

Estrategias	Líneas Acción	Responsable	Inicio - Final	Medios Requeridos	Indicadores
1.1 Analizar y establecer criterios para optimizar la utilización de nuestros recursos materiales y de políticas de crecimiento de nuestros recursos.	1.1.10. Elaborar un catálogo de necesidades de infraestructuras compartidas con otras Universidades (redes de UU.).	Vicerrectorado Planificación y Recursos. Vicerrectorado Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación.	2005 - 2006		Elaboración catálogo (SÍ/NO)
	1.1.11. Elaborar un inventario de infraestructuras propias en los servicios generales de apoyo a la investigación.	Vicerrectorado Planificación y Recursos. Vicerrectorado Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación.	2005 - 2005		Elaboración inventario (SÍ/NO) a través de Grupos de Investigación.
	1.1.12. Elaborar un catálogo de necesidades de infraestructuras básicas para el desarrollo de la investigación y potenciar las infraestructuras científicas.	Vicerrectorado Planificación y Recursos. Vicerrectorado Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación.	2005 - 2008		Elaborar catálogo (SÍ/NO). Plan de mantenimiento. Plan de renovación.

E1

Perspectiva APRENDIZAJE Y CRECIMIENTO

O1

OBJETIVO 1: Dotar a nuestra Universidad de los mejores recursos para la docencia, la investigación y la prestación de servicios.

Estrategias	Líneas Acción	Responsable	Inicio - Final	Medios Requeridos	Indicadores
1.1 Analizar y establecer criterios para optimizar la utilización de nuestros recursos materiales y de políticas de crecimiento de nuestros recursos.	1.1.13. Desarrollar un plan de renovación de laboratorios y equipamiento docente.	Vicerrectorado Planificación y Recursos. Vicerrectorado Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación. Vicerrectorado Ordenación Académica e Innovación Educativa.	2005 - 2010	Plan Plurianual Inversiones. Convenios de cofinanciación con otras entidades.	Plan de renovación (SÍ/NO). % de ejecución anual. Cumplimiento normativa en Prevención de Riesgos Laborales. Resultado mediciones higiénicas. Resultado inspecciones de seguridad.
	1.1.14. Diseñar un plan de actuación para facilitar e integrar a personas discapacitadas, eliminando las barreras arquitectónicas.	Vicerrectorado Planificación y Recursos.	2005 - 2006	Plan Plurianual Inversiones. Inversiones propias. Convenios de cofinanciación con otras entidades.	Plan de eliminación de barreras. Certificado de ONCE u otros. % de cumplimiento del Plan.

E1



Perspectiva APRENDIZAJE Y CRECIMIENTO

O2

OBJETIVO 2: Desarrollar las capacidades de las personas.

Estrategias	Líneas Acción	Responsable	Inicio - Final	Medios Requeridos	Indicadores
2.1. Revisar las condiciones actuales de nuestro personal y establecer criterios de mejora de las mismas	2.1.1. Fomentar la movilidad intercampus e intracampus de Personal de Administración y Servicios y Personal Docente e Investigador (PAS/PDI).	Vicerrectorado Planificación y Recursos. Vicerrectorado Campus Bahía Algeciras.	2005 - 2010	Negociación con órganos de representación.	Negociación órganos representación (SÍ/NO). Aprobación normativa. Nº profesores que imparten docencia en otros campus. Nº PAS reasignado.
	2.1.2. Inventariar y analizar las actividades que están siendo atendidas por becarios y personal eventual.	Vicerrectorado Planificación y Recursos. Vicerrectorado Alumnos.	2005 - 2006	Recursos Humanos. Recursos Económicos.	Nº y % Becarios estudiados. Informe del análisis (SÍ/NO).
	2.1.3. Revisar, consensuar y aprobar la normativa sobre el régimen de becarios, difundiendo a toda la Comunidad Universitaria la naturaleza de la figura.	Vicerrectorado Planificación y Recursos. Vicerrectorado Alumnos.	2006 - 2006		Informe sobre normativa vigente (SÍ/NO). Actas reuniones negociación. Documento de propuesta de normativa (SÍ/NO).

E1



O2

Perspectiva APRENDIZAJE Y CRECIMIENTO

OBJETIVO 2: Desarrollar las capacidades de las personas.

E1

Estrategias	Líneas Acción	Responsable	Inicio - Final	Medios Requeridos	Indicadores
2.1. Revisar las condiciones actuales de nuestro personal y establecer criterios de mejora de las mismas	2.1.4. Estudiar la viabilidad de bolsas de trabajo para diferentes áreas de conocimiento.	Vicerrectorado Planificación y Recursos.	2005 - 2005		Informe sobre la viabilidad (SÍ/NO). Nº y % Áreas de Conocimiento y Categorías con bolsa.
	2.1.5. Estudiar la mejora de los procesos de selección y reclutamiento que garanticen los efectivos de mayor excelencia y adaptados al trabajo a realizar, tanto en el caso del PDI como del PAS.	Vicerrectorado Planificación y Recursos.	2005 - 2010		Informe mejoras (SÍ/NO). Puesta en marcha informe (SÍ/NO). Nº candidatos cualificados/Nº total candidatos.
	2.1.6. Analizar y facilitar el proceso de adaptación de la figuras de profesorado de LRU a LOU e informar al profesorado afectado.	Vicerrectorado Planificación y Recursos.	2005 - 2008	Tavira Web Reuniones	Nº mensajes emitidos. Nº convocatorias o actas. Nº consultas recibidas. % profesores adaptados a figuras LOU.



Perspectiva APRENDIZAJE Y CRECIMIENTO

O2

OBJETIVO 2: Desarrollar las capacidades de las personas.

Estrategias	Líneas Acción	Responsable	Inicio - Final	Medios Requeridos	Indicadores
2.1. Revisar las condiciones actuales de nuestro personal y establecer criterios de mejora de las mismas	2.1.7. Establecer un plan de carreras profesional en PAS y PDI, tanto laboral como funcionario.	Vicerrectorado Planificación y Recursos. Gerencia.	2005 - 2010	Recursos Humanos Recursos Económicos	Nº promociones. Tiempo medio que tarde una persona en promocionar. Regulación interna (SÍ/NO). Nº acuerdos con representantes trabajadores.
	2.1.8. Elaborar plantillas previsionales, con calendarios de aplicación.	Vicerrectorado Planificación y Recursos. Gerencia.	2005 - 2010		Carga/Capacidad por Área. Nº y tipo de desajustes que se hace necesario equilibrar a través de medidas de contingencias con relación a la plantilla de PDI y PAS total con carácter anual.
	2.1.9. Eliminar las plazas vacantes de la actual RPT de profesorado.	Vicerrectorado Planificación y Recursos.	2005 - 2005		Grado de cumplimiento (SÍ/NO).

E1

Perspectiva APRENDIZAJE Y CRECIMIENTO

O2

OBJETIVO 2: Desarrollar las capacidades de las personas.

Estrategias	Líneas Acción	Responsable	Inicio - Final	Medios Requeridos	Indicadores
2.1. Revisar las condiciones actuales de nuestro personal y establecer criterios de mejora de las mismas	2.1.10. Establecer un modelo de gestión por competencias en el PAS.	Vicerrectorado Planificación y Recursos. Gerencia.	2005	Recursos Económicos Formación Portal Web	Catálogo de competencias de los puestos de trabajo. Informe sobre diferencias introducidas en bases de convocatorias y plan anual de formación.
	2.1.11. Elaborar un catálogo de funciones de los cargos académicos y los servicios y darle difusión entre la Comunidad Universitaria.	Vicerrectorado Planificación y Recursos. Secretaría General.	2005 - 2005		Publicación en el BOUCA.
	2.1.12. Mejorar la Seguridad y Salud Laboral.	Vicerrectorado Planificación y Recursos.	2005 - 2010	Recursos Económicos	Documento Marco. Dirección proyectos operativos. Memoria anual. Informes Comité Seguridad y Salud de la UCA.

E1



Perspectiva APRENDIZAJE Y CRECIMIENTO

O2

OBJETIVO 2: Desarrollar las capacidades de las personas.

E1

Estrategias	Líneas Acción	Responsable	Inicio - Final	Medios Requeridos	Indicadores
2.1. Revisar las condiciones actuales de nuestro personal y establecer criterios de mejora de las mismas	2.1.13. Poner en marcha un programa de acogida a los nuevos empleados de la UCA, tanto PAS como PDI.	Vicerrectorado Planificación y Recursos. Gerencia.	2005 - 2005		Disponibilidad del portal web (SÍ/NO). Documento de manual de acogida (SÍ/NO). Nº reuniones de acogida realizadas.

Perspectiva APRENDIZAJE Y CRECIMIENTO

O2

OBJETIVO 2: Desarrollar las capacidades de las personas.

Estrategias	Líneas Acción	Responsable	Inicio - Final	Medios Requeridos	Indicadores
2.2. Aumentar y mejorar la formación de las personas	2.2.1. Introducir programas de formación y desarrollo orientados a mejorar la cualificación profesional y la promoción del PAS.	Vicerrectorado Planificación y Recursos. Gerencia.	2005 - 2005	Recursos Humanos Recursos Económicos	Elaboración propuesta directrices (SÍ/NO). Nº horas formación en comparación con las dedicadas al trabajo. Nº horas formación/efectivos a la que se dedica. Resultados encuesta de satisfacción y aplicación al puesto de trabajo. Nº cursos impartidos. Nº participantes.
	2.2.2. Fomentar la formación del personal en nuevas tecnologías.	Vicerrectorado Ordenación Académica e Innovación Educativa. Vicerrectorado Planificación y Recursos. Dirección General Tecnologías Información.	2005 - 2010	Recursos Humanos Recursos Económicos	Elaboración propuesta directrices (SÍ/NO). Nº horas formación en comparación con las dedicadas al trabajo. Nº horas formación /efectivos a la que se dedica. Resultados encuesta de satisfacción y aplicación al puesto de trabajo. Nº cursos impartidos. Nº participantes.

E2

Perspectiva APRENDIZAJE Y CRECIMIENTO

O2

OBJETIVO 2: Desarrollar las capacidades de las personas.

E2

Estrategias	Líneas Acción	Responsable	Inicio - Final	Medios Requeridos	Indicadores
2.2. Aumentar y mejorar la formación de las personas	2.2.3. Ofertar un programa específico en formación pedagógica.	Vicerrectorado Ordenación Académica e Innovación Educativa.  Vicerrectorado Planificación y Recursos.	2005 - 2010	Recursos Humanos  Recursos Económicos	Elaboración propuesta directrices (SÍ/NO).  Nº horas formación en comparación con las dedicadas al trabajo.  Nº horas formación/efectivos a la que se dedica.  Resultados encuesta de satisfacción y aplicación al puesto de trabajo.  Nº cursos impartidos.  Nº participantes.

Perspectiva APRENDIZAJE Y CRECIMIENTO

O2

OBJETIVO 2: Desarrollar las capacidades de las personas.

E2

Estrategias	Líneas Acción	Responsable	Inicio - Final	Medios Requeridos	Indicadores
2.2. Aumentar y mejorar la formación de las personas	2.2.4. Extender la formación en gestión de calidad a todo el personal de la UCA.	Vicerrectorado Ordenación Académica e Innovación Educativa.  Vicerrectorado Planificación y Recursos.  Unidad Evaluación y Calidad.	2005 - 2010	Recursos Humanos  Recursos Económicos	Elaboración propuesta directrices (SÍ/NO).  Nº horas formación en comparación con las dedicadas al trabajo.  Nº horas formación /efectivos a la que se dedica.  Resultados encuesta de satisfacción y aplicación al puesto de trabajo.  Nº cursos impartidos.  Nº participantes.  Grupos de formación trabajando en Centros y Servicios.

Perspectiva APRENDIZAJE Y CRECIMIENTO

O2

OBJETIVO 2: Desarrollar las capacidades de las personas.

E2

Estrategias	Líneas Acción	Responsable	Inicio - Final	Medios Requeridos	Indicadores
2.2. Aumentar y mejorar la formación de las personas	2.2.5. Potenciar los cursos de formación y desarrollo orientados a mejorar las capacidades directivas de los gestores (PAS y PDI).	Vicerrectorado Planificación y Recursos. Vicerrectorado Ordenación Académica e Innovación Educativa. Gerencia.	2005 - 2010	Recursos Humanos Recursos Económicos	Elaboración propuesta directrices (SÍ/NO). Nº horas formación en comparación con las dedicadas al trabajo. Nº horas formación/efectivos a la que se dedica. Resultados encuesta de satisfacción y aplicación al puesto de trabajo. Nº cursos impartidos. Nº participantes. Grupos de formación trabajando en Centros y Servicios.

Perspectiva APRENDIZAJE Y CRECIMIENTO

O2

OBJETIVO 2: Desarrollar las capacidades de las personas.

E2

Estrategias	Líneas Acción	Responsable	Inicio - Final	Medios Requeridos	Indicadores
2.2. Aumentar y mejorar la formación de las personas	2.2.6. Establecer un plan de formación y de información a PDI y PAS sobre las características del Espacio Europeo de Educación Superior en cada titulación.	Vicerrectorado Ordenación Académica e Innovación Educativa. Vicerrectorado Planificación y Recursos.	2005 - 2010	Recursos Humanos Recursos Económicos	Elaboración propuesta directrices (SÍ/NO). Nº horas formación en comparación con las dedicadas al trabajo. Nº horas formación/efectivos a la que se dedica. Resultados encuesta de satisfacción y aplicación al puesto de trabajo. Nº cursos impartidos. Nº participantes. Grupos de formación trabajando en Centros y Servicios.

Perspectiva APRENDIZAJE Y CRECIMIENTO

O2

OBJETIVO 2: Desarrollar las capacidades de las personas.

Estrategias	Líneas Acción	Responsable	Inicio - Final	Medios Requeridos	Indicadores
2.2. Aumentar y mejorar la formación de las personas	2.2.7. Poner en marcha un programa de aprendizaje de idiomas para PDI y PAS, a través del Centro Superior de Lenguas Modernas.	Vicerrectorado Ordenación Académica e Innovación Educativa. Vicerrectorado Extensión Universitaria Vicerrectorado Planificación y Recursos.	2005 - 2010	Recursos Humanos Recursos Económicos	Elaboración propuesta directrices (SÍ/NO). Nº horas formación en comparación con las dedicadas al trabajo. Nº horas formación/efectivos a la que se dedica. Resultados encuesta de satisfacción y aplicación al puesto de trabajo. Nº cursos impartidos. Nº participantes. Grupos de formación trabajando en Centros y Servicios. Estudio de mercado interno. Construcción herramienta informática propia. Nº profesores que viajan al extranjero por año.

E2



Perspectiva APRENDIZAJE Y CRECIMIENTO

O2

OBJETIVO 2: Desarrollar las capacidades de las personas.

Estrategias	Líneas Acción	Responsable	Inicio - Final	Medios Requeridos	Indicadores
2.3. Establecer mecanismos de incentiación.	2.3.1. Poner en marcha la Evaluación del Desempeño del PAS (implantación del complemento de productividad y mejora de la gestión y los servicios para el PAS).	Vicerrectorado Planificación y Recursos. Gerencia.	2006 - 2010	Recursos Humanos Recursos Económicos	Documento propuesta de Programa de Evaluación del Desempeño. Nº y % de perceptores del complemento. Cuantía total del complemento.
	2.3.2. Utilizar por norma los Contratos- Programa como instrumento de estímulo y seguimiento de la actividad de Centros, Departamentos y Servicios.	Vicerrectorado Planificación y Recursos. Dirección General Planificación Económica.	2005	Recursos Económicos	% del Presupuesto de la UCA afectado por Contratos- Programa en Centros, Departamentos y Servicios. Grado de cumplimiento de los Contratos- Programa. % Contratos- Programa evaluados.

E3

Perspectiva APRENDIZAJE Y CRECIMIENTO

O2

OBJETIVO 2: Desarrollar las capacidades de las personas.

Estrategias	Líneas Acción	Responsable	Inicio - Final	Medios Requeridos	Indicadores
2.3. Establecer mecanismos de incentiación.	2.3.3. Incentivar la publicación de los resultados de la investigación.	Vicerrectorado Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación. Vicerrectorado Planificación y Recursos.	2005 - 2010	Contratos-Programa.	Diseño de publicación. Publicación de resultados de investigación por Centros y Departamentos.
	2.3.4. Incentivar la realización de memorias de actividad por parte de Centros y Departamentos.	Vicerrectorado Planificación y Recursos. Vicerrectorado Ordenación Académica e Innovación Educativa.	2005 - 2006	Financiación Contratos-Programa.	Diseño (SÍ/NO). Normativa (SÍ/NO). Implantación (SÍ/NO). Centros y Departamentos financiados a través de Contratos-Programa sobre el total. Nº memorias elaboradas.

E3

Perspectiva APRENDIZAJE Y CRECIMIENTO

O2

OBJETIVO 2: Desarrollar las capacidades de las personas.

Estrategias	Líneas Acción	Responsable	Inicio - Final	Medios Requeridos	Indicadores
2.3. Establecer mecanismos de incentiviación.	2.3.5. Definir líneas de investigación de excelencia en la actualidad y otras líneas a potenciar.	Vicerrectorado Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación. Vicerrectorado Ordenación Académica e Innovación Educativa.	2005 - 2007		Definición de líneas de investigación de excelencia. Definición de líneas de investigación a potenciar.
	2.3.6. Extender los Contratos-Programas como fórmulas de incentiviación a la investigación.	Vicerrectorado Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación.	2006	Recursos Económicos	Financiación Contratos-Programa/Financiación Vicerrectorado Investigación. Nº Contratos-Programa firmados.
	2.3.7. Hacer extensiva la participación en los procesos de evaluación a la mayor parte de miembros de la comunidad universitaria.	Unidad de Evaluación y Calidad.	2005		Nº participantes en actividades de evaluación sobre el total de posibles.

E3

Perspectiva APRENDIZAJE Y CRECIMIENTO

O2

OBJETIVO 2: Desarrollar las capacidades de las personas.

Estrategias	Líneas Acción	Responsable	Inicio - Final	Medios Requeridos	Indicadores
2.3. Establecer mecanismos de incentiación.	2.3.8. Diseñar e implantar la Hoja de Servicios en el PDI.	Vicerrectorado Ordenación Académica e Innovación Educativa. Vicerrectorado Planificación y Recursos.	2005 - 2006	Recursos informáticos. Colaboración con Departamentos. Contratos- Programa.	Diseño Hoja de Servicios con méritos docentes, investigación y gestión. Implantación. Normativa.
	2.3.9. Crear un marco ético de comportamiento de los miembros de la UCA que contenga un manual de desarrollo y uso obligatorio.	Secretaría General. Equipo Dirección.	2005 - 2006		Encomienda Informe. Presentación Informe. Discusión. Aprobación y publicación.
	2.3.10. Establecer una política de integración progresiva de la actividad de formación al exterior en la actividad académica del profesorado, con medidas de incentiación.	Vicerrectorado Planificación y Recursos.	2005 - 2006		Reglamentación (SÍ/NO). Nº actividades de formación al exterior impartidas. Carga/Capacidad Eficacia de las medidas.

E3

Perspectiva APRENDIZAJE Y CRECIMIENTO

O2

OBJETIVO 2: Desarrollar las capacidades de las personas.

Estrategias	Líneas Acción	Responsable	Inicio - Final	Medios Requeridos	Indicadores
2.3. Establecer mecanismos de incentiviación.	2.3.11. Establecer criterios de reconocimiento de la participación del personal en actividades de adaptación al Espacio Europeo de Educación Superior.	Vicerrectorado Ordenación Académica e Innovación Educativa. Vicerrectorado Planificación y Recursos.	2005 - 2007	Recursos Humanos. Recursos Económicos.	Criterios (SÍ/NO). Eficacia de los criterios.
	2.3.12. Avanzar en la sustitución del concepto “carga docente” por el de “actividad universitaria”, integrando la docencia completa, la investigación, la gestión, la participación en programas educativos, programas de intercambio y tareas equiparables a las anteriores.	Vicerrectorado Ordenación Académica e Innovación Educativa. Vicerrectorado Planificación y Recursos.	2005 - 2006	Recursos Humanos. Recursos Económicos.	Cuantificación de los conceptos que integran la actividad. Estudio (SÍ/NO). Documento (SÍ/NO). Hoja de actividad del profesorado. Inspecciones realizadas sobre las hojas de actividad disponibles. % de incidencias en las inspecciones realizadas.

E3

O2

Perspectiva APRENDIZAJE Y CRECIMIENTO

OBJETIVO 2: Desarrollar las capacidades de las personas.

Estrategias	Líneas Acción	Responsable	Inicio - Final	Medios Requeridos	Indicadores
2.3. Establecer mecanismos de incentiviación.	2.3.13. Utilizar progresivamente el concepto de actividad universitaria como un elemento de referencia para definir las políticas de plantilla.	Vicerrectorado Ordenación Académica e Innovación Educativa. Vicerrectorado Planificación y Recursos.	2005 - 2010		Informe sobre la percepción del concepto de actividad universitaria del personal de la UCA. Estudio sobre las disparidades o desencuentros entre las percepciones sobre estos conceptos en los diferentes colectivos. Definición del concepto de actividad universitaria. Documento con los objetivos que debería perseguir la UCA en el desarrollo de la actividad universitaria en los años futuros.
	2.3.14. Incentivar el cambio del PDI desde Áreas con exceso de capacidad a otras deficitarias.	Vicerrectorado Planificación y Recursos.	2005 - 2007		Ratio carga/capacidad. Relación áreas afines (SÍ/NO). % movimientos profesores. Medidas de incentiviación (SÍ/NO). Grado de satisfacción de las medidas.

E3

Perspectiva APRENDIZAJE Y CRECIMIENTO

O2

OBJETIVO 2: Desarrollar las capacidades de las personas.

Estrategias	Líneas Acción	Responsable	Inicio - Final	Medios Requeridos	Indicadores
2.3. Establecer mecanismos de incentiación.	2.3.15. Incorporar investigadores de reconocido prestigio, siempre que presupuestariamente los objetivos de la UCA lo permitan.	Vicerrectorado Ordenación Académica e Innovación Educativa Vicerrectorado Planificación y Recursos. Vicerrectorado Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación.	2005	Recursos Económicos.	Normativa sobre criterios. N° profesores incorporados por Áreas.
	2.3.16. Ofrecer toda la información posible y de manera personalizada sobre los incentivos a la jubilación.	Vicerrectorado Planificación y Gerencia.	2005 - 2010		Información personalizada (oficio de remisión).
	2.3.17. Estudiar la viabilidad de ampliar al PAS los incentivos a la jubilación.	Vicerrectorado Planificación y Recursos. Gerencia.	2005 - 2005		Informe sobre situación (SÍ/NO).

E3

Perspectiva APRENDIZAJE Y CRECIMIENTO

O2

OBJETIVO 2: Desarrollar las capacidades de las personas.

Estrategias	Líneas Acción	Responsable	Inicio - Final	Medios Requeridos	Indicadores
2.3. Establecer mecanismos de incentiviación.	2.3.18. Promover la realización de tesis en el profesorado no doctor.	Vicerrectorado Planificación y Recursos. Vicerrectorado Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación.	2005 - 2010	Recursos Económicos.	Medidas (SÍ/NO). Nº tesis leídas anualmente sobre el total de personal no doctor por áreas de conocimiento, partiendo del nº de profesorado no doctor previamente existente.
	2.3.19. Facilitar estancias en otros centros de investigación de jefes de grupo y directores de investigación.	Vicerrectorado Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación.	2006 - 2010	Recursos Económicos.	Nº estancias.

E3

Perspectiva APRENDIZAJE Y CRECIMIENTO

O2

OBJETIVO 2: Desarrollar las capacidades de las personas.

Estrategias	Líneas Acción	Responsable	Inicio - Final	Medios Requeridos	Indicadores
2.3. Establecer mecanismos de incentiviación.	2.3.20. Fomentar y premiar los proyectos abiertos orientados a la innovación educativa que faciliten el intercambio de experiencias y métodos didácticos al resto de miembros de la Comunidad Universitaria.	Vicerrectorado Ordenación Académica e Innovación Educativa.	2005	Recursos Humanos. Recursos Materiales. Apoyo del Servicio de Publicaciones.	Inventario de iniciativas de innovación realizadas en los últimos años. Iniciativas comprometidas con el desarrollo. Material divulgado y puesto a disposición de la comunidad universitaria.
	2.3.21. Desarrollar campañas de promoción de la seguridad y salud.	Vicerrectorado Planificación y Recursos.	2005 - 2010	Convenios de colaboración con otras entidades.	Evolución asistentes. Evolución tasas siniestralidad. Evolución incidencia enfermedad común. Informes Comisión Seguimiento Incapacidad Transitoria.

E3



Perspectiva APRENDIZAJE Y CRECIMIENTO

O2

OBJETIVO 2: Desarrollar las capacidades de las personas.

Estrategias	Líneas Acción	Responsable	Inicio - Final	Medios Requeridos	Indicadores
2.3. Establecer mecanismos de incentiviación.	2.3.22. Crear, dentro de las posibilidades económicas de la UCA, un programa de incorporación de profesores visitantes de reconocido prestigio.	Vicerrectorado Planificación y Recursos. Vicerrectorado Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación. Vicerrectorado Ordenación Académica e Innovación Educativa.	2005 - 2007	Recursos Económicos.	Reglamento (SÍ/NO). Programa (SÍ/NO).
	2.3.23. Potenciar la figura del Defensor Universitario.	Equipo Dirección.	2005		Nº de recursos demandados. Nº de informes emitidos. Memoria anual.

E3

Perspectiva APRENDIZAJE Y CRECIMIENTO

O2

OBJETIVO 2: Desarrollar las capacidades de las personas.

E3

Estrategias	Líneas Acción	Responsable	Inicio - Final	Medios Requeridos	Indicadores
2.3. Establecer mecanismos de incentiación.	2.3.24. Establecer un plan de acción social que permita mejorar las condiciones laborales, educativas, culturales y sociales del personal de la UCA.	Vicerrectorado Planificación y Recursos. Gerencia. Dirección General Servicios y Acción Solidaria.	2005	Recursos Económicos.	Acuerdos. % Presupuesto UCA destinado a Acción Social. Grado de satisfacción empleado.
	2.3.25. Establecer medidas que faciliten la conciliación de la vida familiar y profesional de los empleados de la UCA.	Vicerrectorado Planificación y Recursos. Gerencia.	2005	Recursos Económicos.	Evaluación medidas. Nº acuerdos. Grado satisfacción personal. Impacto de las medidas.