



Plan Estratégico de la Universidad de Cádiz
Introducción



El Plan Estratégico de una institución marca las líneas futuras de actuación de todos los colectivos que la forman. Debe ser un documento dinámico, que se actualice parcialmente cada año con el objetivo de concretar la programación de los años siguientes y además, determinar, el grado de cumplimiento de cada una de las líneas de acción que contiene. Asimismo, debe ser un documento flexible, que deba revisarse de forma global cada tres años, ya que los cambios en los que está inmersa la Universidad hacen necesario volver a realizar un diagnóstico, tanto externo como interno, para poder adaptarnos a dichos cambios y tener mayores probabilidades de conseguir nuestros objetivos como institución.

El documento que se presenta es el producto de un trabajo intenso y prolongado de casi doscientas personas, organizadas en grupos de trabajo de dentro y fuera de la Universidad, miembros de todos los colectivos (PAS, PDI y alumnos y de todos los campus; profesionales de la administración y de la empresa privada, y de otros colectivos). El resultado es este extenso documento que podrá servir de referencia en la tarea de gestión del Equipo de Gobierno.

El documento contiene las líneas maestras, basadas en un diagnóstico riguroso, de lo que todos los grupos han entendido que debe ser nuestra Universidad en el futuro, que en este caso tendría su referencia en el 2010. En él se han incorporado prácticamente todas las conclusiones a las que llegaron los grupos de trabajo. Aunque inicialmente los coordinadores de los grupos trabajaron a partir de los objetivos generales definidos en el Documento Guía del PEUCA, el cual recogía seis grandes Ejes Estratégicos, todos y cada uno de los objetivos y líneas de acción derivados del trabajo de los grupos se han ordenado bajo las cuatro perspectivas del Cuadro de Mando Integral, herramienta utilizada en la Dirección Estratégica de las organizaciones y que dota al Plan Estratégico de gran dinamismo.

El Plan Estratégico de la Universidad de Cádiz (PEUCA) quiere ser el catalizador de un cambio profundo en nuestra Universidad y una herramienta para la modernización del trabajo universitario. Pero, sobre todo, pretende ser la respuesta de la Universidad de Cádiz a las demandas que la sociedad plantea.

De esta forma, el PEUCA debe permitir a nuestra Universidad adaptarse a los nuevos cambios sociales, económicos, culturales y políticos que se están produciendo. Estos cambios están relacionados con la incorporación de las nuevas tecnologías de la información para el desarrollo de sus actividades, la creciente competencia por los recursos económicos, la rendición de cuentas a la sociedad, las nuevas demandas sociales y económicas, la colaboración universitaria en el desarrollo regional y la configuración del Espacio Europeo de Enseñanza Superior.

Asimismo, los cambios demográficos, las nuevas titulaciones y Universidades, las nuevas demandas sociales sobre formación continua y sobre investigación, las exigencias de mayor transparencia en el proceso de acreditación y en la financiación por resultados y la existencia de un nuevo marco legal, son las presiones más importantes a las que se ve sometida nuestra Institución y a las que deberá dar respuesta. La Universidad de Cádiz no debe permanecer al margen en este contexto de evolución y renovación de los sistemas universitarios. Esta transformación será posible llevarla a cabo con una visión de futuro de hacia dónde queremos que vaya nuestra Institución.

Este documento debe servir de base para que Departamentos, Centros, Campus y Servicios de nuestra Universidad establezcan, a su nivel, sus líneas de gobierno, de acuerdo con las que aquí se recogen. Es obligación y voluntad del Equipo de Gobierno colaborar con estas unidades en el establecimiento de sus propias estrategias y no eludir esfuerzos ni responsabilidades, tanto para nuestro buen funcionamiento interno como para reclamar a la sociedad lo que creemos justo para la Universidad. Reclamar la coherencia del papel que merece desempeñar la Universidad y el trato que la sociedad debe darle, requiere que todos y cada uno de nosotros respondamos con esfuerzo diario, realizando un trabajo de calidad y confiando en la capacidad y el esfuerzo de todos los que formamos la Universidad.

Finalmente, el Equipo de Gobierno agradece a todos los que han participado en este ilusionante proyecto, que hoy se hace realidad, la gran cantidad de horas que han dedicado y el esfuerzo que han tenido que realizar.