



*a no hay vuelta atrás.*

*Al presentar ante la comunidad universitaria el Plan Estratégico de la Universidad de Cádiz tengo la certeza de que el trabajo de tantos en el último año, retratado ahora en este documento, ha servido al menos para creernos capaces de afrontar los principales retos que en el futuro se le presenten a nuestra Institución.*

*Gestado y elaborado en un momento decisivo para la Universidad, en unos tiempos de transición entre modelos académicos obsoletos y nuevas formas de gestión, investigación y docencia, el PEUCA quiere reflejar con exactitud esas circunstancias. No es sólo, en tal sentido, una reflexión histórica sobre qué caminos equivocados y qué caminos ciertos hemos trazado hasta llegar aquí, sino también -y sobre todo- un proyecto de lo que se puede y se debe hacer en el porvenir. Una simple ojeada a la metodología seguida en su elaboración atestigüa -a mi entender- esta voluntad, en la medida que proyecta dos principios rigurosamente puestos en práctica: el de la participación de todos cuantos han querido opinar; y el de la reflexión crítica y sin prejuicios de todos cuantos han opinado.*

*A quienes hemos participado de forma más directa en el proceso nos vinculaba la ilusión compartida de conocer en profundidad la Universidad de Cádiz para, a partir de ello, ser capaces de urdir los mimbres que pudieran garantizar su futuro más óptimo. Un futuro que, por una parte, nos venía impuesto bajo la forma del nuevo Espacio Europeo de Educación Superior y que, por otra, tenía que*

*ver con nuestra particular y firme convicción de que la Universidad de Cádiz debía de comenzar a liderar de forma efectiva cuantos procesos económicos, sociales y culturales se fueran vinculando al desarrollo y al progreso de la provincia de Cádiz. Desde estos presupuestos esenciales redactamos los pilares teóricos sobre los que se asienta nuestro Plan Estratégico: la Misión y la Visión, las cuales encaran directamente el deber de definir nuestro papel como Universidad del siglo XXI.*

*Conscientes de que el capital humano es nuestro principal activo, y de que esa riqueza puede superponerse a casi cualquier déficit material que padezcamos, la elaboración del PEUCA ha tenido como norte la confianza en las capacidades de las personas que forman la Universidad de Cádiz, y la seguridad de que sólo el impulso alentado de las mismas serán los verdaderos motores de generación de valor de nuestra Institución.*

*El PEUCA es, por tanto, un documento nacido de todos, y de la misma manera dirigido a todos. En la medida en que alcance nuestro trabajo, este Equipo de Gobierno se compromete a llevar a cabo las líneas de acción aquí trazadas y, desde luego, a poner a disposición de Centros, Departamentos y Unidades todos los medios posibles para alcanzar sus respectivas metas. Por otra parte, es igual de firme nuestro compromiso de revisar, evaluar y someter a una continua reflexión crítica este documento, que perdería mucho de su valor -y casi su misma razón de ser- si no fuera convirtiéndose en una herramienta suficientemente flexible y permeable a los cambios que el futuro nos pueda deparar.*

*Debo, por último, expresar mi más sincero agradecimiento a las muchas personas de dentro y fuera de la Universidad de Cádiz que se han implicado activamente en este proyecto, arañando con frecuencia el tiempo y el esfuerzo a sus propias labores y a su vida personal, y demostrando lo que a algunos, en estos tiempos, les cuesta creer: que la lucha por el futuro de la Universidad merece la pena. Todos ellos me hacen asegurar ahora, sin la más mínima duda, que afortunadamente ya no hay vuelta atrás.*

Diego Sales Márquez  
Rector Magnífico de la Universidad de Cádiz



*Aunque el Plan Estratégico se sitúa, actualmente, todavía a un nivel institucional, centrándose en los objetivos y la misión de la universidad, en las responsabilidades y acciones que desde los diferentes Vicerrectorados pretenden acometerse, también se tendrá que desarrollar a nivel de centros, de departamentos, de unidades y servicios, motivando a los actores integrantes de cada nivel a trabajar y pensar de modo innovador y participativo, y desde la contemplación permanente de las tendencias del entorno.*

*El Plan Estratégico que hoy se presenta lo hace con una vocación clara de ser flexible y dinámico, y sin límites prefijados que imposibilite revisiones periódicas. Orientado en el medio y largo plazo, pero desde la consideración de acciones en el corto plazo. Sin la intención de ser un fin en sí mismo, sino un instrumento que favorezca la cohesión interna actuando como herramienta integradora de voluntades para avanzar conjuntamente en una misma dirección. Su naturaleza, pues, busca ser dinámica y no estática, y es por ello que debe desarrollarse cerca de las aulas, en los despachos, las bibliotecas o los laboratorios, ya que deberá estructurarse de acuerdo con la continua reinformación que ofrezca nuestra comunidad universitaria.*

*A nosotros como Consejo Social, este Plan que hoy se presenta, nos pone a disposición un vehículo que va a posibilitar alinearnos e integrar nuestros esfuerzos para conseguir que aquellos elementos de la sociedad que más pueden aportar al desarrollo y crecimiento de nuestra Universidad conozcan de primera mano sus problemas y se impliquen en la común tarea de generar una adecuada interconexión con ella.*

*Nos permite, ahora igualmente, desde nuestra propia interpretación, planificación y desarrollo del Plan aquí expuesto, desplegarlos como un órgano de cooperación con el Gobierno de nuestra Universidad, para consolidar la conexión de la sociedad gaditana con su Universidad, velar por la calidad de los servicios, la eficacia de la gestión administrativa, la evaluación y la mejora de la financiación de la Universidad, y todo desde unos objetivos comunes con el resto de las unidades, servicios, centros y departamentos que componen nuestra Universidad.*

*No resta más que felicitar a los promotores de este Plan, por su oportunidad y buen hacer; a los participantes que han intervenido en su contenido, porque han logrado hacer un documento que refleja adecuadamente la realidad de nuestra Universidad a la vez que marcar la dirección a la que debe dirigirse nuestra organización para alcanzar, con competencia, la meta del Espacio Europeo de la Educación Superior y, por último, felicitar a la Comunidad Universitaria por el reto al que se enfrenta y que creo positivamente que va a lograr vencer con su compromiso, su profesionalidad y su buen hacer.*

*Felicitémonos todos por lo que hoy estamos presentando y ánimo para el trabajo que vamos a iniciar*

*Manuel Morón Ledro  
Presidente del Consejo Social de la Universidad de Cádiz*